



Муниципальное общеобразовательное учреждение «Хохловская средняя общеобразовательная школа им. В.С. Аюшкина Белгородского района Белгородской области»

**Дополнительное соглашение №3  
к Коллективному договору  
на 2022-2024 г.**

Протокол № 1 от 01.02.2023 года

«1» февраля 2023 года

От работников  
председатель первичной профсоюзной  
организации общеобразовательного  
учреждения  
М.И. Новинская



От работодателя  
Директор  
общеобразовательного  
учреждения Л.Ф. Шандура



Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководитель образовательной организации Шандра Людмила Федоровна, работники образовательной организации в лице их представителя первичной профсоюзной организации: Новинской Татьяны Ивановны с другой стороны, на основании Дополнительного соглашения №3 от 28 октября 2022 года к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

## 1. Дополнить Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктом:

2.4. Не допускать прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организации, принимающими участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном выполнении в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких трудовых договоров приостанавливается.

## 2. Дополнить Раздел VI. Социальные гарантии и льготы (или меры социальной поддержки) пунктом:

6.3.1. Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном выполнении в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимаемыми участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном выполнении действий в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания соответствующих мунципальных нормативных правовых актов, работника на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного действия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

6.3.2. Установить единовременную выплату членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном выполнении действий в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации из финансовых возможностей профсоюзной организации.

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «13» декабря 2021 года до «31» декабря 2024 года.

3. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.